

Nadace ČEZ loni podpořila přes tisíce projektů

Za loňský rok podpořila Nadace ČEZ v celé České republice 1 003 projekty v celkové hodnotě téměř 200 milionů korun. O podporu mohou zájemci žádat i letos, a to hned v lednu. „Chceme žadatelům o příspěvky co nejvíce zjednodušit administrativu spojenou s jejich projektem. Aby nemuseli během celého roku sledovat, co, jak a kdy vypisujeme, sjednotili jsme termíny podávání žádostí,“ říká Michaela Ziková, místopředsdkyně správní rady a ředitelka Nadace ČEZ. Žádosti je navíc už několik let možné podávat přes jednoduchý webový formulář, který lze vyplnit přímo na webu www.nadacecez.cz.



Nadace ČEZ pomáhá mladým lidem s tělesným postižením začlenit se mezi ostatní, proto minimalizuje překážky, které jim brání v cestě za kvalitním vzděláním. Projekt Oranžové schody odstraňuje architektonické bariéry nákupem plošin, výtahů, schodišťových sedaček, schodolezů nebo zvukových a světelných naváděcích systémů. Bariéry loni odstranilo celkem 11 škol, například východočeské Hořice nebo Chotěboř na Vysočině.

Nadace ČEZ už sedmým rokem podporuje také vznik nových stromořadí i obnovu historických alejí, které buď zcela zanikly, nebo už byly přestárle. Grant za tu dobu využilo více než 200 měst a obcí. V roce 2016 tak díky dotacím v hodnotě téměř 5 milionů korun vysázelo stromořadí 58 municipalit.

Obec se může o příspěvek ucházet jednou za rok, maximální výše grantu činí 150 000 korun.

Veškeré potřebné informace o grantových řízeních, pravidla i formuláře jsou dostupné na stránkách Nadace ČEZ: <http://www.nadacecez.cz/cs/vyhlasovana-grantova-rizeni.html>.

HRM

Kvůli penězům manažeři výpověď nedávají

Jeden z důvodů, proč se manažer nebo manažerka rozhodne odejít z firmy, může souviset se změnou postojů u mladší generace. „Například když ředitel hledá náhradu na seniorní pozici, očekává někoho, kdo bude pracovat pro jeho společnost dalších 15-20 let, tak jak bylo zvykem v poválečné generaci, která se právě v současnosti chystá do důchodu. Naproti tomu později narození lidé mají jiné preference a dlouhodobější pracovní úvazek mezi ně patřit nemusí,“ říká o odlišných prioritách Jozef Papp, ředitel české pobočky společnosti Stanton Chase. Také firemní kultura bývá důvodem, proč se manažeři poohlížejí po práci jinde. Především mladší lidé si cení chuti experimentovat či odvahu čelit případnému nezdaru, avšak bývají ve svém řízení svazováni na denní bázi například úsporami nákladů a optimalizováním procesů. Jejich činnost řídí klíčové ukazatele výkonnosti a další metriky. Chybí jim možnost dělat skutečná rozhodnutí. Každodenní provoz byznysu zdanlivě nenabízí žádný čas na skutečné vedení. V neposlední řadě bývá určující osoba nadřízeného. Výzkum Gallupova institutu z roku 2015 na 7 200 dospělých respondentech potvrdil, že přibližně polovina z nich někdy v životě podala výpověď jen kvůli tomu, aby změnila šéfa. Byl to zdaleka nejčastěji zvolený důvod. (tz)

Rok 2017: porostou platy, zaměstnanost i problémy s hledáním lidí

Nový rok 2017 by měl být ve znamení dalšího ekonomického růstu. Nová pracovní místa by měla letos vznikat především v průmyslové výrobě, nejsilnějšími odvětvími z tohoto pohledu budou automotive a strojírenství. „V těchto oborech nadále poroste poptávka po nekvalifikovaných i kvalifikovaných pozicích téměř napříč celou Českou republikou. Chybí svářeči, frézaři, brusiči, ale na mnoha místech také zcela nekvalifikovaní montážní dělníci,“ upozorňuje Tomáš Surka.

Nepoleví zájem o lidi do logistiky, zejména řidiče, pro obory rychloobrátkového zboží a ve službách. Evergreenem je nedostatek lidí v oboru IT. Kvůli chybějícím pracovníkům se firmy opět budou po nových silách poohlížet v zahraničí.

Náborový apetit firem v kombinaci s nedostatkem pracovní síly by měl zvyšovat tlak na růst platů. Dojde také k ztraktivnosti zaměstnaneckých bonusů a posilování role HR oddělení ve společnostech tak, aby nejenom nabírala nové lidi, ale především, aby udržela a rozvíjela stávající zaměstnance. (tz)

sdruzujících podnikatelské subjekty, experti ze zdravotnictví a geriatrické péče.

Více na <http://www.keynote.cz/>.

Počet bankrotů obchodních společností byl loni nejnižší za osm let

V roce 2016 bylo vyhlášeno 904 bankrotů obchodních společností, 7 022 bankrotů fyzických osob podnikatelů a 16 144 osobních bankrotů. Poprvé od roku 2008 se snížil počet bankrotů i počet návrhů na bankrot ve všech kategoriích. Výplývá to z analýzy, kterou provedla společnost CRIF na základě dat portálu www.informaceofirmach.cz.

V prosinci loňského roku bylo vyhlášeno 57 bankrotů obchodních společností, což je o 41 méně než v listopadu. Jde o nejnižší počet bankrotů v jednom měsíci od května 2008. Zároveň se meziměsíčně snížil počet návrhů na bankrot obchodních společností, konkrétně o 11 na 133 návrhů.

Počet bankrotů fyzických osob podnikatelů se v prosinci zvýšil oproti listopadu o 9 bankrotů na 532. Počet návrhů na bankrot fyzických osob podnikatelů se naopak meziměsíčně snížil o 80 na 678 návrhů. (tz)

Odbornice a odborníci na rovnost žen a mužů mají vlastní databázi

Genderová expertní komora ČR, z.s. (GEK ČR), která sdružuje odbornice a odborníky v oblasti genderu a rovnosti žen a mužů koncem loňského roku veřejně zpřístupnila databázi profilů svých členek a členů. Databáze slouží k tomu, aby si kdokoli, kdo potřebuje služby či poradenství v oblasti genderové problematiky, mohl vyhledat a kontaktovat tu nejvhodnější osobu. V databázi je možné vyhledávat podle klíčových slov, podle oblastí specializace nebo regionální působnosti jednotlivých odborníků. „Databáze umožní jednoduchou a bezplatnou možnost, jak vyhledat tu správnou osobu,“ říká předsdkyně GEK ČR Veronika Šprincová k založení databáze.

Databáze prozatím obsahuje více než 50 profilů. Další profily budou však přibývat, protože GEK ČR má dnes více než 120 členek a členů a její členská základna se neustále rozšiřuje. V databázi je možné vyhledávat také dle specializací, kterým se jednotlivé členky a členové věnují, dle typu členství nebo podle regionální působnosti. „Pokud tedy například zaměstnankyně HR oddělení brněnské firmy pátrá po vhodné osobě pro provedení genderového auditu, mohu skrze databázi najít a kontaktovat pro ně tu nejvhodnější osobu,“ uvedla Nina Fárová, tajemnice GEK ČR. Databázi najdete na <http://gekcr.cz/databaze-expertu-a-expertek/>. (tz)

Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- ZAJÍMAVÁ TÉMATA z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- ON-LINE INFORMACE: www.modernirizeni.cz
- ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle 800 11 00 22 nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz