

## MODERNÍ ŘÍZENÍ

V březnovém vydání *Moderního řízení* si přečtete:

### Chceme prvotřídní hráče evropské a světové úrovně

Rozhovor s Vladimírem Kullou, šéfem vývoje v Siemensu. Hovoří o tom, že Česko je malá země a je třeba se otevřít světu. V době Průmyslu 4.0 musíme být připraveni na moderní formy vedení lidí.

### Změny vítám. Jsou motorem pro všechny

Představujeme Romana Knapa, úspěšného generálního ředitele společnosti SAP ČR. Tato firma se dlouhodobě umísťuje v žebříčcích nejlepších zaměstnavatelů v České republice.

### Z prodavačky faxů nejmladší miliardářkou světa

Profil Sary Blakely, která založila firmu Spanx. Z nenápadného módního doplňku, stahovacího spodního prádla, vytvořila miliardový byznys. Prodává ve více než 50 zemích světa.



**Moderní řízení**

**V BŘEZNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:**

- **TÉMA:** Digitální doba a firmy
- **ROZHOVOR:** Chceme prvotřídní hráče světové úrovně, říká Vladimír Kulla, šéf vývoje českého Siemensu
- **PROFIL MANAŽERA:** Změny vítám. Jsou motorem pro všechny, uvádí Roman Knap, generální ředitel českého SAPu
- **TRENDY:** Evropa potřebuje digitálně vzdělané lidi

**Nové číslo vychází dne 22. 3.**

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

**1 výtisk jen za 150 Kč**  
Pošlete SMS ve tvaru **MR JMENO PRIJMENI ULICE C. P. OBEC PSC** na číslo 902 11.

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje AT5 Praha. Infolinka 256 363 199 v pracovní dny 8:00–17:00, www.platnobiltem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

[www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR](http://www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR)

## CSR

### Vodafone ReConnect: Maminky vítány

Vodafone rozjíždí nový globální program ReConnect, který pomůže ženám po delší pracovní pauze (většinou spojené s rodičovstvím) znovu nastartovat kariéru. Program byl představen ve 26 zemích a jeho cílem je během následujících třech let umístit na vhodné pracovní pozice až 1000 žen. Firma nejen vyhledává talentované kandidátky, kterým dává možnost navázat na jejich úspěšnou kariéru. Nabízí i další podporu. V rámci ReConnectu mohou některé kandidátky využívat po dobu šesti měsíců zkráceného úvazku (75%) a využívat flexibilního uspořádání práce – flexi a home office. V prvních měsících navíc získají intenzivní podporu v podobě individuálních rozvojových plánů, koučinku, mentorinku, či možnosti účastnit se globálních akademií a dalšího manažerského vzdělávání. Proč?

Důvod je dlouhodobě známý. „Postavení a uplatnění žen na českém trhu práce je ve srovnání s většinou zemí EU mnohem nevýhodnější. Patříme ke státům s nejnižší zaměstnaností maminek dětí ve věku do 6 let a s nejvyššími genderovými rozdíly mezi pracujícími muži a ženami v EU ve věku od 35 do 44 let,“ říká viceprezidentka pro lidské zdroje

(Pokračování na stránce 2)

## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

### Finanční ředitelé čekají růst nákladů na pracovní sílu

Optimismus českých finančních ředitelů (CFO) ohledně ekonomického vývoje přetrvává přesto, že rok 2016 přinesl předem očekávané zpomalení růstu ekonomiky. Podle průzkumu společnosti Deloitte více než polovina CFO v ČR odhaduje růst HDP mezi 1,5 až 2,5 procenty. Růst mezd považuje 95 % finančních ředitelů za jeden z nejvyšších výdajů, který v roce 2017 podnikání ovlivní. I proto chtějí redukovat náklady na výrobu, nikoliv na pracovní sílu. (tz)

### 48 % nespolehlivých plátců DPH má virtuální sídlo v Praze

V únoru přibylo 284 nových nespolehlivých plátců DPH a jejich celkový počet dosáhl 8 246. Přírůstek obstaraly především subjekty s tržbami do 10 milionů korun s pražskou adresou. Polovina nových nespolehlivých plátců DPH má registrované sídlo na virtuální adrese. Statistiky zveřejnila poradenská společnost Bisnode zabývající se poskytováním ekonomických informací o firmách. Nejvíce nespolehlivých plátců je mezi společnostmi s ručením omezeným (6 417, tj. 77,8 procent) a živnostníky (1 228, tj. 14,9 procent). S výrazným odstupem následují důvěryhodnější akciové společnosti (204, tj. 2,5 procent). (tz)

### Špatně vidí každý druhý řidič

Řidičů trpících oční vadou je na českých silnicích dvojnásobně více než v roce 2013, kdy jich podle průzkumu organizace BESIP a Policie ČR byla čtvrtina. Loňská kontrola zraku více než tři stovek řidičů zjistila vadu zraku u každého druhého, 4 % z nich by za volant sedat vůbec neměla. Většina postižených navíc o svých problémech neměla tušení. Zrak je přitom pro řízení nejdůležitějším smyslem, pravidelná preventivní vyšetření by proto měla být samozřejmostí zejména u profesionálních

(Pokračování na stránce 2)

# CZECH SMART 2017

Konkrétní chytrá řešení pro města a obce

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY



(Pokračování ze stránky 1)

společnosti Vodafone ČR Veronika Ivanović a pokračuje: „Věřím, že v Česku nebudeme sami a že se s podobnou iniciativou již brzy přidají i další firmy“. Už v roce 2015 představil Vodafone globální mateřskou politiku, která podporuje a vytváří vhodné podmínky pro rodiče pečující o novorozenceho potomka.

Ve Vodafone zejména maminky mohou po uplynutí šestiměsíční mateřské dovolené využít zkrácené pracovní doby na 30 hodin týdně, za kterou dostanou zapláceno stejně, jako kdyby pracovaly na plný úvazek. Půl roku po návratu do zaměstnání navíc Vodafone rodičům dorovná rozdíl mezi mzdou ve Vodafone a finanční podporou od státu za prvních 16 týdnů mateřské dovolené. Tatínkům poskytují 5 dnů volna navíc při narození dítěte. Benefity mohou ve Vodafone využívat i registrované LGBT páry. (tz)

## HRM

### Ve druhém čtvrtletí chtějí firmy v Česku nabírat lidi

Aktuální výsledky ManpowerGroup Indexu trhu práce jsou neoptimističtější předpovědi pro druhé čtvrtletí za celou historii průzkumu v ČR od roku 2008. Účastníkům reprezentativního vzorku, 750 zaměstnavatelům, byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá změny. Na základě těchto údajů vykazuje **Čistý index trhu práce pro ČR pro druhé čtvrtletí 2017 hodnotu + 6 %**.

Během posledních dvou let se trh práce změnil, a to ve prospěch uchazečů o zaměstnání. Nezaměstnanost v Česku je nejnižší v Evropě. Poptávka po zaměstnancích výrazně převyšuje nabídku a ve městech a průmyslových oblastech je kritický nedostatek vhodných pracovníků. Mezi nejhůře obsaditelné pozice už nepatří jen specializované technické profese, ale firmy nemohou najít dostatek výrobních dělníků a skladníků,“ řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká a Slovenska. (tz)

### Na VŠE proběhne veletrh programů MBA akreditovaných CMBAS

Na Vysoké škole ekonomické v Praze se 30. března uskuteční první veletrh programů MBA akreditovaných CMBAS, Českou asociací MBA škol. Je určen pro zájemce o studium MBA. Návštěvníkům nabídne informace o akreditovaných programech. Důvodem je to, že trh vzdělávání typu MBA není v ČR regulován a programy jsou poskytovány subjekty rozdílné kvality.

CMBAS je členem mezinárodní asociace EQUAL. Nyní má tuto prestižní akreditaci deset programů MBA realizovaných v Česku. Vyučují se v češtině, angličtině i francouzštině. „Situace na trhu programů MBA v Česku začíná být alarmující. Programy, či spíše tituly MBA, jsou nabízeny jako zboží, které si se slevou může koupit téměř kdokoli. Zásadně nesouhlasím s degradací této formy celoživotního vzdělávání, a proto se VŠE rozhodla zapojit do aktivit České asociace MBA škol a iniciovala veletrh. Věřím, že větší informovanost pomůže nejen zájemcům o studium, ale i zaměstnavatelům lépe pochopit význam akreditace programů MBA,“ shrnuje rektorka VŠE Hana Machková.

Program veletrhu: <http://pr.vse.cz/mba-cambas/program/>. (tz)



(Pokračování ze stránky 1)

řidičů. Řidič se zhoršeným viděním může být nebezpečný nejen sobě, ale i ostatním. (tz)

### V pražském obchodním centru instalovali pracovní budku

V pražském obchodním centru Fénix mohou návštěvníci vyzkoušet flexibilní způsob práce z pracovní budky. Malou, kvalitně vybavenou kancelář realizátoři umístili do vyřazené telefonní budky. Zde si může kdokoli vyřídít své pracovní záležitosti. Pracovní budka je součástí aktivit Dne (spolu)práce odkudkoli, jehož iniciátorem je společnost Microsoft a bude postupně rotovat ve vybraných obchodních centrech.

Podle průzkumu mezi českými malými a středními firmami od Microsoftu, jen 39 % lidí pracuje jen v kanceláři své firmy a 18 % v prostorách výrobního závodu. Velká část respondentů část své práce dělá jinde. 14 % z nich pracuje na cestách, 3 % v kavárně a 9 % v obchodním centru.

Společnost Microsoft proto už tradičně vyhláší každým rokem Den (spolu)práce odkudkoli, do kterého se zapojují desítky firem. (tz)



### Firemní vězni. Nemotivovaní, ale zůstávající zaměstnanci

Z výzkumu Aon Hewitt vyplývá, že 7 % zaměstnanců firem v ČR je nemotivovaných, přesto mají v plánu na svém postu zůstat. Týká se to pracovníků starších 55 let a lidí mezi 25-29 lety, kteří nemají vytvořené finanční rezervy. (tz)

## Moderní řízení

**ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU**

**Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:**

- **ZAJÍMAVÁ TĚMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** [www.modernirizeni.cz](http://www.modernirizeni.cz)
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

**Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH**

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese [předplatne@economia.cz](mailto:předplatne@economia.cz)

# HRM Meeting

## JAK SI UDRŽET KLÍČOVÉ ZAMĚSTNANCE

*leadership trends a inovace*

*talent management*

**4. května 2017**

Moderní řízení

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 49 180 07 Praha 8. Alena Kazdová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, [alena.kazdova@economia.cz](mailto:alena.kazdova@economia.cz); Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, [olga.porřini@economia.cz](mailto:olga.porřini@economia.cz); Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, [karolina.kucerova@economia.cz](mailto:karolina.kucerova@economia.cz). © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: [pdf.hrmanagement@economia.cz](mailto:pdf.hrmanagement@economia.cz).