



MODERNÍ ŘÍZENÍ

V *Moderním řízení* si aktuálně přečtete:

Byznys na internetu se rychle monopolizuje

Oldřich Bajer spoluzaložil portál Centrum.cz, který v roce 2007 prodal za 2,7 miliardy korun. V roce 2010 se zapojil do nového byznysu, internetového obchodu Zoot.cz. Jakou má další strategii podnikání? Jak chce obstát v globální konkurenci a připravit zaměstnance na nové výzvy?

Home office. Co novela zákoníku neřeší.

Jde hlavně o oblast bezpečnosti práce a ochrany zdraví, náhradu nákladů a nutnost ochrany dat pro zaměstnavatele. Připravovaná novela zaostává za potřebami praxe.

K čemu jsou dobré firemní rituály

Silný společný zážitek zaměstnanců vytváří společné pouto, důvěru a chuť společně něco tvořit. Jak můžeme podpořit takovou kulturu ve firmě třeba drobnými změnami a všímavostí k druhým?



Moderní řízení

V KVĚTNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:

- **TÉMA:** 8. ročník konference společnosti Eonomia: Jak si udržet klíčové lidi.
- **ROZHOVOR:** 8 personální ředitelkou Evou Vacíkovou z firmy Thermo Fisher Scientifice vyrábějící mikroskopy. „Brand firmy nemá nastavit falsešná očekávání.“ říká Osobnost HR 2016.
- **ZAHRAŇIČNÍ PROFIL:** Neodbytná královna americké módy. Tory Burch vybudovala módní značku s obratem před miliardou dolarů.

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výstik jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru **MR JMENO PRJUMENI ULICE C. P. OBEC PSC** na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výstiku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje: ATS Praha, telefonika 296 363 199 v pracovní dny 8:00-17:00, www.platmobilem.cz.

Nové číslo právě v prodeji

Ukázkový výstik si zdarma objednejte na:
www.eshop.ihned.cz



CSR

Domov Sue Ryder obnovuje postelový park pro seniory

Nezisková organizace Sue Ryder, která na Praze 4 provozuje Domov pro seniory, pokračuje ve fundraisingové kampani na obnovu polohovacích lůžek, protože ta dosavadní dosluhují. Brzy nebudou splňovat bezpečnostní ani zdravotnická kritéria. Sbirka Garáž Sue Ryder dává dárcům na výběr, zdali chtějí přispět na část nového lůžka nebo ho zakoupit jako celek – mohou tak učinit až do konce září. Doposud nashromážděné dary ve výši téměř 389 063 Kč pokryjí náklady na 11 nových postelí. Aby však byl obnoven celý postelový park, musí nezisková organizace vybrat dalších 1 139 000 korun. V rámci kampaně se nezisková společnost snaží nasbírat potřebné finance na obnovu svého „postelového parku“ a zároveň upozornit na důležitost správného vybavení v domovech pro seniory. Hravý název kampaně i nosnou myšlenku vysvětluje koordinátorka komunikace Sue Ryder, Denisa Ratajová: „Postele představují pro staré lidi velkou část jejich světa, stejně tak jako se život aktivních lidí současnosti odehrává za volantem jejich vozu. Postele, které naši klienti potřebují, toho mají s auty společného víc, než by se zdálo: atraktivní design, vysokou nosnost nebo řadu bezpečnostních prvků zamezujících pádům. Vzhledem k vysokému věku a zhoršujícímu se zdravotnímu stavu našich klientů je zásadním prvkem vybavení právě kvalitní polohovací lůžko, které zajistí pohodlí a bezpečí klientů a sníží fyzickou zátěž personálu.“ Kapacita domova činí 52 klientů, čemuž odpovídá i počet lůžek. Vzhledem k tomu, že stáří těchto lůžek dosahuje 18 let, mnohá z nich začínají dosluhovat.

Část financí na obnovu postelového parku Sue Ryder získá díky grantům, nicméně stále zbývá 34 lůžek, která se podaří vyměnit jen díky štědrosti a vstřícnosti dárců. Na obnovu postelového parku bylo doposud vybráno 248 100 Kč od individuálních dárců a 140 963 Kč od dárců firemních. Ředitel Domova Sue Ryder, Matěj Lejsal, komentuje průběh kampaně slovy: „Věřím, že i díky naší kampani si širší veřejnost lépe představí, jak důležitá může být postel v životě staršího člověka. V Sue Ryder pomáháme seniorům, kteří již potřebují nepřetržitou péči a kvalitní postel je nezbytná.“ (tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Přední osobnosti nabídnou své vize o budoucnosti české ekonomiky

Na konferenci Česko – silný hráč v evropské lize se 15. června 2017 v pražském centru DOX sejdou přední zástupci politiky a byznysu, aby veřejnosti nabídli své představy o budoucím českém hospodářském modelu. Svou vizi sociálně-tržního hospodářství představí místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace Pavel Bělobrádek, jeho pozvání k diskusi přijal také člen Evropské komise Günther Öttinger. (tz)

Malé a střední firmy v době digitalizace

Sotva třetina malých a středních firem (MSP) v Česku má představu o své budoucnosti, zjistil průzkum „Moderní, či zaostalé. Kam míří malé a střední firmy?“, který nechal zpracovat Microsoft. Jen 30 % českých MSP má písemný plán na více než šest měsíců. Hlavními důvody neexistence dlouhodobého plánu je soustředění na krátkodobé priority, spoléhání na intuici nebo to, že plánování komplikuje nestabilita hotovostních toků. Tomu odpovídá i zjištění, že pouze čtvrtina MSP hodlá v nejbližších letech navýšit investice do IT, přestože více než polovina těchto firem není se současnou úrovní investic spokojena. 29 % to v úmyslu nemá a téměř polovina (46 %) zatím neví. Rozsáhlou sondu do života, hodnot a stylu práce malých a středních firem uskutečnila společnost Microsoft v průzkumu mezi 13 000 malými a středními podniky ve 20 evropských zemích. O vztahu k technologiím vypovídalo i 1000 firem z ČR. (Microsoft)

Mezi živnostníky, nespolehlivými plátcí DPH, je 85 % mužů

V květnu se počet firem, které jsou označeny jako nespolehlivý plátcí DPH, zvýšil o 268 a jejich celkový počet dosáhl přesáhl 9 100. Mezi 1 466 živnostníky, kteří jsou evidováni jako nespolehliví plátcí, je 85 % mužů. Statistiky zveřejnila poradenská společnost Bisnode, která se zabývá poskytováním ekonomických informací o firmách. „V průběhu května v registru nespolehlivých plátců DPH přibývalo 330 nových subjektů a 76 společností bylo vymazáno. Celkově se

(Pokračování na stránce 2)

HRM

Nezávislá cena TOP Odpovědná firma otevřela přihlašování

Již 14 let cena TOP Odpovědná firma (TOP OF) vyzdvihuje zajímavé aktivity na poli trvale udržitelného a odpovědného podnikání. Jsou mezi nimi společnosti, které přinášejí inovativní řešení běžných problémů, věnují se rozvoji společnosti, snižují dopad své činnosti na životní prostředí a motivují své okolí k dalšímu rozvoji odpovědného byznysu. Do 31. července mohou opět malé i velké firmy zdarma přihlašovat své firemní projekty či strategie do téměř desítky kategorií a to prostřednictvím webu www.topodpovednafirma.cz.

Do cen je možné hlásit firemní strategii i konkrétní projekt (např. z oblasti diverzity, ochrany životního prostředí, na podporu komunity apod.). Letos je také možné získat cenu ve speciálních kategoriích – nově např. v kategorii Počin roku. Ta ocení inovativní program či projekt, který se nebojí vybočit ze zavedených postupů a standardních aktivit firmy.

Mezi letošní novinky patří i webové stránky [Odpovědnéfirmy.cz](http://Odpovednefirmy.cz) – což je sesterský, s cenou TOP OF tematicky spřízněný projekt.

Během srpna a září posoudí veškeré přihlášky odborná nezávislá komise složená ze zástupců komerčního i neziskového sektoru, státní správy, expertů a významných osobností, které se aktivně podílejí na rozvoji odpovědného podnikání v ČR. Všechny kvalitní strategie a projekty budou dle dosažené úrovně oceněny zlatým, stříbrným nebo bronzovým titulem. Chybět nebude ani tradiční hlasování veřejnosti, které odstartuje v září. (tz)

Jak se připravit na dovolenou a odstrihnout se od práce?

Dovolená by měla trvat nepřetržitě alespoň 14 dní, jinak si pracovník moc neodpočine. Jak se ale připravit? Opustit práci bez předání kompetencí si mnoho zaměstnanců nemůže dovolit. Dovolená si proto žádá přípravu i na pracovišti. A stále více se hovoří o tom, jak se v čte nových technologií „odstrihnout“ od kontaktu s kolegy či zákazníky. „Většina zaměstnanců má k dispozici 20 až 25 dnů dovolené ročně. Alespoň jednou za rok je vhodné



strávit odpočíváním nepřetržitě dva týdny. Většina lidí si nejméně dvoutýdenní dovolenou vybírá v létě,“ říká Tomáš Surka, výkonný ředitel personálně-poradenské společnosti McROY pro střední a východní Evropu. Především kancelářské profese vyžadují důkladnou přípravu před začátkem dovolené. Důležité je vyřídít záležitosti, které nesnesou odklad. „Poté je nutné domluvit zástup během nepřítomnosti pracovníka. Je zapotřebí vyjasnit, které typy úkolů vyřeší kolegové, které počkají na návrat, a kvůli kterým mohou případně zavolat nebo napsat e-mail v době dovolené,“ doporučuje Tomáš Surka. Zastupující kolegové by měli mít přístup ke všem informacím a potřebným kontaktům. Vyplatí se také informovat nejdůležitější klienty o svém odjezdu - buď předem telefonicky, nebo nastavením automatické odpovědi v e-mailu, ve kterém se nabízí uvést kontakty na zastupující kolegy. Důležitou otázku řeší pracovníci během svých volných dnů: Mají zůstat v dosahu mobilního telefonu a e-mailu? Anebo je lepší nečíst zprávy a přijímat pouze hovory od přátel a rodinných příslušníků? V chytrých telefonech mají dnes téměř všichni uživatelé nastavený e-mail, a jsou tak k zastavení nepřetržitě. V takovém případě může být vypnutí datového připojení osvobozující. Někteří lidé vypínají nebo přesměrují svůj telefon. (tz)

Moderní řízení

ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TĚMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economla.cz

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 490 07 Praha 8. Hana Kejhová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, hana.kejhova@economla.cz; Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economla.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economla.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economla.cz.

(Pokračování ze stránky 1)

počet nespolehlivých plátců v Česku zvýšil o 268 na 9 106,“ říká analytička Bisnode Petra Štěpánová. (tz)

CTP předalo výrobní závod Yanfeng Automotive Interiors



Za přítomnosti nejvýznamnějších zástupců ze společnosti Yanfeng Automotive Interiors a CTP bylo slavnostně otevřeno nové výrobní centrum v CTParku Planá nad Lužnicí. Jeden z nejmodernějších výrobních závodů v Evropě, který má sloužit k výrobě interiérů osobních aut, budovala CTP necelý rok. Celková rozloha činí více než 23 000 m² a hala je konstruována do dvou podlaží. (tz)

Rozvoj zaměstnanců lze měřit

Jak efektivně měřit návratnost investic do rozvoje a vzdělávání zaměstnanců nebo manažerů? Vzdělávací společnost MgC Group společně s Českou zemědělskou univerzitou vyvinula metodu, díky které lze efektivitu investice měřit. Metodu SYMERO™ představili českým firmám v rámci Business meetingu, který pořádala společnost MgC už třetím rokem. Metoda, díky kombinaci vzdělávacích a analytických metod, hodnotí posuny v měkkých a tvrdých dovednostech zaměstnanců a zaznamenává úroveň jejich znalostí a dovedností před a po rozvojovém programu. (tz)

Alternativní zaměstnávání v DHL umožňuje práci vězňům

Společnost DHL Supply Chain, logistická společnost na českém trhu, podporuje projekt zaměstnávání vězňů, jež je prioritou české vlády a dlouhodobým cílem Ministerstva spravedlnosti v rámci Koncepce vězeňství do roku 2025. Poskytování pracovního uplatnění osobám, které vykonávají trest odnětí svobody, přináší výhody všem: vězňům, zaměstnavateli i společnosti. Firma DHL Supply Chain po první fázi projektu, v níž jsou zaměstnávání odsouzení z věznic v Kynšperku nad Ohří, pokračuje v rozšíření konceptu i do dalších regionů Česka. (tz)