



## MODERNÍ ŘÍZENÍ

V *Moderním řízení* si aktuálně přečtete:

### Podněcují přednosty, aby přinášeli projekty

MUDr. Aleš Herman získal ocenění Manažer roku ve třech kategoriích, a to i za inovace. Přečtete si o IKEM, který patří mezi pět nejvýkonnějších transplantačních center v Evropě. Jeho ředitel zde zavedl nový způsob řízení, stabilizoval institut finančně, technicky a lékařsky.

### „Scrum“ lídr vytváří prostředí, aby v něm vznikaly nové nápady

Zuzana Šochová je reprezentantka nové generace žen v IT, která se dostala jako jediná Evropanka do vedení globální organizace Scrum Alliance. Představuje nové metody pro týmovou spolupráci.

### Kata— koučováním jednotlivce k efektivitě celku

Pojem „kata“ pochází z japonštiny a znamená nácvik boje s imaginárním soupeřem prostřednictvím předem definovaných pohybů, jejich délky a frázování. Metodu lze využít i v práci.



## Moderní řízení

**V ČERVENOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:**

- **TÉMA:** Řízení inovací – Plánujte inovace například firmou, mění se celé byznysové modely
- **ROZHOVOR:** Vytváříme databázi nápadů a lidí. Hledáme mladé talenty, Píká Senta Čermáková, ředitelka inovací v Deloitte
- **PROFIL:** Aleš Herman, ředitel IKEM a Manažer roku 2016
- **PŘÍBĚH FIRMY:** Václav Matoušek, absolvent Švýcarského technologického institutu rozjíždí chemický startup v tuzemsku
- **INSPIRACE:** Kata, koučovací metoda z Japonska.

**Nové číslo  
právě v prodeji**

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

**1 výtisk jen za 150 Kč**  
Pošlete SMS ve tvaru  
MR JMENO PRJUMENI  
ULICE C. P. OBEC PSC  
na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha, infolinka 296 363 199 v pracovní dny 8:00–17:00, www.platmobilem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

[www.eshop.ihned.cz](http://www.eshop.ihned.cz)



## CSR

### Tesco společně se svými dodavateli podpoří potravinové banky

Ve spolupráci s více než 100 dodavatelských partnerů z celé střední Evropy, Tesco zahajuje iniciativu na podporu potravinových bank. Potravinové banky jsou pro Tesco dlouhodobým strategickým partnerem v boji proti plýtvání potravinami. Jsou to neziskové organizace, které v rámci Česka spolupracují s více než 200 lokálními charitativními organizacemi a vytvářejí tak efektivní distribuční síť, díky které je možné dodat potravinové přebytky lidem v nouzi.

Díky dlouhodobé spolupráci Tesca s potravinovými bankami v Česku se daří darovat lidem v nouzi stále větší množství potravin. Pro společnost je klíčovým partnerem Česká federace potravinových bank. Ta sdružuje 14 regionálních potravinových bank, které následně spolupracují s dalšími organizacemi, které mají také možnost potravin z obchodů Tesco odebrat. Spolupráce obchodního řetězce Tesco v ČR s Českou federací potravinových bank začala již v roce 2013. Dnes je tedy celkem 106 obchodů společnosti zapojeno do pravidelného darování potravin lidem v nouzi prostřednictvím potravinových bank.

Dosud Tesco ČR takto darovalo přes 460 tun potravin a toto množství neustále narůstá. Zároveň všechny obchody Tesco ve střední Evropě si daly závazek, že do roku 2020 zapojí všechny obchody do spolupráce s potravinovými bankami.

Další důležitou oblastí spolupráce Tesco s potravinovými bankami je každoroční Národní sbírka potravin, do které je Tesco zapojeno také již od roku 2013. Tesco patří k jedním z iniciátorů této sbírky. Zákazníci mohou ten den ve všech obchodech Tesco po celé republice kupovat potraviny, které budou prostřednictvím České federace potravinových bank rozděleny lidem v nouzi. Všechny potraviny, které se během sbírky vyberou, půjdou do charitativních organizací, které poskytují pomoc zejména matkám samoživitelkám, pěstounským rodinám, dětem z dětských domovů a seniorům. Tesco celkový dar svých zákazníků navýší o dalších 20 procent, a to formou hotovostního daru. (tz)

## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTKÉ ZPRÁVY

### Brownfieldů je v Česku více než tři Plzně dohromady

Ministerstvo průmyslu a obchodu chce v červenci vypsat pilotní výzvu na regeneraci nevyužívaných území, takzvaných brownfieldů. Do roku 2023 by na to mělo dát dvě miliardy korun, letos sto milionů korun, sdělil mluvčí resortu František Kotrba. Brownfieldů je v Česku přes jedenáct tisíc na ploše více než 38 tisíc hektarů, což je třikrát více, než činí rozloha Plzně. Má se spustit nový program na jejich využití. (čtk)

### Živnostník má průměrně o 13 % nižší penzi než zaměstnanec

Živnostníci mají při nástupu do penze v průměru o 13 procent nižší důchod než zaměstnanci, a to kvůli nižší odvedené částce pojistného. Rozdíl by byl ještě vyšší, pokud by se peníze z důchodového systému solidárně nepřerozdělovaly. Vyplývá to ze studie o příjmech seniorů, kterou zveřejnil Institut pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA) Národohospodářského ústavu Akademie věd ČR. (tz)

### Skupina UniCredit získala pět ocenění Awards for Excellence

Skupina UniCredit vyhrála několik kategorií letošních ocenění „Awards for Excellence“, které minulý týden udělil globální finanční časopis Euromoney. Celkem získala skupina UniCredit pět ocenění včetně ocenění „Nejlepší banka v Itálii“, „Nejlepší banka v Chorvatsku“, „Nejlepší banka pro správu majetku v regionu střední a východní Evropy“ a „Nejlepší banka pro transakční služby v regionu střední a východní Evropy“. (tz)

### Podnikatelská aktivita v EU zpomalila, zůstává ale vysoko

Růst podnikatelské aktivity v eurozóně v červnu mírně zpomalil, stále však zůstává vysoký a za celé druhé čtvrtletí byl výkon podniků v eurozóně nejlepší za šest let. Ukázal to průzkum mezi nákupními manažery, jehož výsledky zveřejnila konzultační společnost IHS Markit. (tz)

## HRM

## Společnost Kiwi.com podporuje open source, založila speciální fond

Čím dál častěji přestává být důležité, odkud vlastně pracujete. Potvrzuje to mimo jiné i rozvoj tzv. open source komunity. Společnost Kiwi.com se rozhodla založit SourceLift Fund, který podporuje týmy vyvíjející takzvaný Free and open source software (FOSS). Poskytuje letenky těm, kteří se občas potřebují potkat. Kiwi.com přispívá k tomu, aby si týmy mohly vyměnit zkušenosti. Programátoři tak mají možnost spolupracovat a dál se vzdělávat i díky finanční podpoře, kterou jim fond poskytuje.



Jednou z takových skupin je i tým coala.io, která se zabývá vývojem rozhraní pro linting a fixaci kódu bez ohledu na použité programovací jazyky. Každý člen týmu však pracuje z jiného místa. Příspěvek z fondu může získat každý, kdo projde výběrovým kolem. Tří až desetičlenné týmy musí nejprve svůj projekt krátce představit v přihlášce. Komise preferuje projekty spojené s technologiemi, které Kiwi.com využívá. Jde o projekty spojené například s jazykově neutrálními programátorskými nástroji, PostgreSQL, Node.js nebo programovacím jazykem Python.

Týmy si samy zvolí, kde a při jaké příležitosti se chtějí potkat. Na webových stránkách věnovaných Kiwi.com projektu SourceLift Fund mohou kodéři najít i kalendář akcí, na kterých by se mohli setkat. (tz)

## Do aktivit EDUKační LABoratoře se v průběhu školního roku zapojilo na 65 tisíc žáků a studentů

Projekty Školka hrou, Škola dotykem, Program podpory digitalizace škol a vydání publikace Zavádění formativního hodnocení, to jsou aktivity, které v končícím školním roce realizovala EDUKační LABoratoř (EDULAB). Zapojilo se do nich 3000 mateřských, základních, středních a vysokých škol, 20 tisíc pedagogů a 65 tisíc žáků a studentů. V 16 Metodických centrech probíhaly celý rok bezplatné metodické dny a nově akreditované 16hodinové kurzy čtenářské a matematické gramotnosti. Ve spolupráci s Magistrátem hl. města Prahy a Krajským úřadem Kraje Vysočina se uskutečnily semináře Školka hrou v praxi, které byly zaměřeny na nové trendy a možnosti rozvoje předškolního vzdělávání. Zúčastnilo se jich přes 100 ředitelů a učitelů MŠ. Projekt Škola dotykem má za sebou třetí školní rok. V roce 2016 byly na univerzitách v Hradci Králové, Českých Budějovicích a Olomouci vybudovány digitální učebny, ve kterých se na svou profesi připravují budoucí pedagogové, kteří zároveň vytváří učební materiály. V průběhu června se tyto digitální třídy otevřely všem školám a veřejnosti. Další aktivity se uskutečnily ve specializovaných prostorech Centra robotiky v Plzni.

Do 5. ročníku projektu Program podpory digitalizace škol se zapojilo 3000 mateřských, základních a středních škol z celé České republiky. V rámci benefitů měly školy bezplatný přístup na vzdělávací portál eKabinet.cz, na kterém je více než 50 tisíc digitálních vzdělávacích materiálů. Do projektu se zapojili další partneři, společnosti Tutor, Cautor a projekt Čtení pomáhá a poskytli školám nové benefity. Více informací naleznete na [www.edulabcr.cz](http://www.edulabcr.cz). (tz)



## Moderní řízení

**ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU**

**Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:**

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** [www.modernirizeni.cz](http://www.modernirizeni.cz)
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

**Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH**

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese [předplatne@economla.cz](mailto:předplatne@economla.cz)

## Česká softwarová firma Artin zavádí neomezenou dovolenou

V ARTINu, softwarové firmě, která má 150 pracovníků, si od letoška mohou zaměstnanci vybrat tolik placeného volna, kolik chtějí. Nejsou limitováni počtem dní ani hodin. Záleží prostě na jejich rozhodnutí. Firma nezastírá, že první reakce lidí byly spíš rozpačité. Brzy ale převládlo nadšení, i když zatím opatrné. V praxi neomezená dovolená znamená, že lidé nemusí řešit, když jim chybí nějaký den volna třeba na Vánoce. Když chtějí odjet na prodloužený víkend dřív, mohou. Půlden volna si mohou vzít kdykoliv, když potřebují oběhat doktory, vzít děti k babičce nebo doma dohlédnout na rekonstrukci koupelny. Vášniví cestovatelé nemusí složitě kombinovat přesčasy a neplacená volna, aby mohli na měsíc odjet třeba na Nový Zéland. Stačí, když se domluví s kolegy. Firma tento režim testuje a je přesvědčena, že v ní pracují rozumní lidé se smyslem pro odpovědnost. (ARTIN)

## Český trh „headhunterů“ potřebuje závazná pravidla

V oblasti vyhledávání řídicích pracovníků, tzv. executive search, která je založena na vzájemné důvěře všech účastníků, chybí v Česku instituce, která by stanovila jasná pravidla a vyžadovala jejich dodržování. Z toho důvodu Stanton Chase uvádí na český trh pravidla Mezinárodní asociace konzultantů v executive search (AESC). Některé firmy, které o sobě tvrdí, že jsou headhuntery nebo executive search, jsou spíš náborovými agenturami. Vstupní bariéra pro vykonávání této profese je v ČR nízká, stačí čistý trestní rejstřík. Překlad pravidel najdete na [www.theexecutivesearch.cz](http://www.theexecutivesearch.cz). (tz)

## Počet žen ve vedení českých firem je nejnižší za pět let

Ve vrcholovém managementu největších českých firem se ženy uplatňují nejhůře za posledních pět let. Zatímco v roce 2014 na nejvyšších řídicích místech působilo 30 procent manažerek, koncem loňského roku jich bylo necelých 27 procent. Ženy se v roce 2016 nejčastěji prosazovaly v personalistice (77 procent), a s výrazným odstupem také ve financích (47 procent) a marketingu (45 procent). Naopak IT a pozice generálního ředitele je stále doménou především mužů – v čele IT pracuje jen pět procent žen a pouze osmi procentům velkých tuzemských firem šéfuje žena. Informace vyplývají ze specializované databáze Manažeri velkých firem společnosti Bisnode, která obsahuje informace o téměř 5 000 nejvýznamnějších či největších společnostech v ČR s více než 18 000 kontaktními osobami. (Bisnode)