



MODERNÍ ŘÍZENÍ

V Moderním řízení si aktuálně přečtete:

Toyota a principy budování vztahů

Společnost Toyota používá při budování profesionálních vztahů metodu „job relations“. Ta přispívá ke zlepšování spolupráce v týmu a předchází také konfliktům nebo je pomáhá účinně řešit.

Naučte se pracovat mezi „krokodýly“ a dosáhněte svého cíle

Jiří Kula je globální viceprezident výrobní společnosti ESAB a kouč. Ukazuje, jak je třeba se v tvrdém korporátním prostředí naučit prosadit a čelit i „špinavým“ trikům. Jak si poradit se záškodníkem či někým, kdo vám krade nápady?

Ve firmě můžete změnit místo, čas i typ spolupráce

Přestože je flexibilita ve firmách žádaná hodnota, nastavit takové pracoviště podle strategických cílů umí málokdo. Přitom můžete změnit jak místo, tak čas i typ spolupráce.



Moderní řízení

V LETNÍM DVOUČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA: PSYCHOLOGIE V BYZNYSU:** Toyota a principy budování vztahů na pracovišti. Přečtete si dvě případové studie z praxe.
- **ROZHOVOR:** Když nežiješ na hraně, zabíráš příliš místa.
- **ZAHRAŇANÍ PROPIJ:** Rezolutní královna sušenek a snacků.
- **MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI:** Jak získat absolventy do firem. Vzdělávání praxí.

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMENO PRJUMENI
ULICE C. P. OBEC PSC
na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč včetně DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha. Infolinka 296 363 159 v pracovní dny 8:00-17:00, www.platmobilem.cz.

Nové číslo právě v prodeji

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:
www.eshop.ihned.cz



CSR

Startuje hlasování do soutěže TOP Odpovědná firma

Čtenáři mohou zasílat své návrhy ferozích společností a osobností, které by měly být oceněny v soutěži TOP Odpovědná firma. O vítězi ceny veřejnosti následně rozhodnou hlasováním na webu IHNED.cz. Slavnostní vyhlášení výsledků se pak uskuteční 18. října v Praze. Firmy po celém Česku realizují projekty, které podporují na pracovišti ekologii, udržitelný rozvoj či diverzitu, a právě takovou firmu či lídra mohou čtenáři webu IHNED.cz nominovat do soutěže TOP Odpovědná firma 2017. Své návrhy mají možnost posílat od pátku 1. září do soboty 9. září. Soutěž platformy Byznys pro společnost se letos koná již 14. rokem a oceňuje firmy a osobnosti, které v Česku podnikají ferozně a přicházejí v této oblasti s novými inovativními nápady. Cena TOP Odpovědná firma je otevřena pro malé i velké firmy, které své programy nastavují na základě aktuálních společenských potřeb, mají profesionální přístup, sledují dopady své činnosti a jsou inovativními lídry v této oblasti. Zároveň jako každoročně může veřejnost nominovat přední osobnost, jež se významně zasloužila o rozvoj odpovědného podnikání, a to v ceně TOP Odpovědný leader 2017.

(ihned.cz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Tento týden vychází nové číslo magazínu Restart



Ve čtvrtek 7. září 2017 vyjde nové číslo prémiového magazínu Restart. Číslo si nenechte ujít, pokud vás zajímá, proč současné generace žijí značkami, jaké značky se vrátily na výsluní nebo změnily svůj obor. Přečíst si můžete rozhovor s Ondřejem Bankem nejen o jeho podnikání a mnoho dalších svěžích textů. Magazín najdete v trafikách nebo si jej můžete objednat v e-shopu. (red)

Sledujte Facebook HN Kariéra

Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR a CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a zákulisí přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, dostanete pravidelně dávku nejnovějších aktualit a trendů.

(red)

HN
Kariéra

Rodinné bohatství

Z otce na syna? Nebo na dceru? Kdy a jak předat?

18. ŘÍJNA • VILLA GRÉBOVKA, PRAHA



HRM

Češi nejsou ochotní se stěhovat za prací do zahraničí

Z nejnovějšího globálního průzkumu Workmonitor společnosti Randstad vyplynulo, že ochota Čechů emigrovat nebo se dočasně odstěhovat za prací do zahraničí je jedna z vůbec nejnižších na světě. Češi také nejsou příliš nakloněni lákání zahraničních pracovníků pro obsazení volných pracovních míst. Českým firmám ale akutně chybí pracovní síla a mají zájem o nábor a obsazení volných pracovních pozic zahraničními uchazeči.



Na otázku ochoty emigrovat za prací se v pravidelném čtvrtletním průzkumu personálně poradenské společnosti Randstad v ČR vyjádřilo kladně pouze 35 % dotazovaných, což je druhá nejnižší míra vůbec (menší mělo pouze Dánsko 34 %, následovalo Rakousko a Nizozemsko s 36 %). Dočasně se odstěhovat za prací je ochotných pouze 41 % českých zaměstnanců, což je opět jedna z nejnižších úrovní v rámci průzkumu zahrnujícího 33 zemí po celém světě (nižší pouze Rakousko 38 % a Dánsko 40 %).

„Neochota Čechů jít za prací do zahraničí je dlouhodobá a aktuálně je navíc podpořena extrémně nízkou nezaměstnaností, širokou nabídkou volných pracovních míst a tlakem na růst mezd a dalších zaměstnaneckých benefitů,“ komentuje Hana Půllová, ředitelka české pobočky společnosti Randstad.

Průzkum také zjišťoval, zda jsou Češi nakloněni zaměstnávání cizinců. I když na českém trhu aktuálně panuje velký hlad po lidech, s hledáním pracovníků v zahraničí souhlasilo pouze 50 % respondentů průzkumu, což rovněž představuje jednu z nejnižších úrovní z 33 zemí, které byly do průzkumu zapojeny. Nejnižší ochota zaměstnávat cizince vládne v Argentině (29 %), v Maďarsku (33 %) a v Mexiku (39 %).

Zaměstnávání cizinců je v ČR výrazně nakloněn např. segment podnikových služeb. Dle oborové organizace ABSL již nyní cizinci představují třetinu zaměstnanců tohoto sektoru a tendence je rostoucí.

S hledáním talentů v zahraničí má českým centrům podnikových služeb pomoci i projekt Czech Your Talent, který asociace ABSL organizuje ve spolupráci s agenturou CzechInvest a agenturou Randstad. Druhým segmentem, který je zaměstnávání cizinců velmi otevřený, je výroba.

Průzkum nyní již zahrnuje 33 zemí po celém světě. Pokrývá Evropu, Asii i Ameriku. Randstad Workmonitor vychází čtyřikrát do roka a jeho výsledky odráží lokální i globální trendy v oblasti mobility.

(tz)

Jihomoravské inovační centrum (JIC) pomůže podpořit inovativní firmy.

JIC Společně s partnery vyhrálo prestižní zakázku na takzvanou třetí fázi programu SME Instrument. Jedná se o program, který dává finance evropským firmám s přelomovými technologiemi. Evropská komise tak pomáhá projektům, které mají šanci změnit trh, ale zatím jsou na začátku své cesty. Čtvrtým rokem už díky tomu můžou malé a střední společnosti s potenciálně přelomovými technologiemi žádat o finance z programu SME Instrument. V Česku je zatím dostalo 9 firem, z toho brněnský Enantis dokonce 2x. Komise nyní chce úspěšné firmy efektivně propojit s investory, nadnárodními korporacemi i veřejnými žadateli a nastavit jejich další rozvoj, aby byly schopné své inovativní produkty dostat na trh. K dvěma již rozběhnutým fázím proto aktuálně zavádí třetí fázi programu SME Instrument. Brusel proto vyzval prostřednictvím tendru zkušené konzultační i inovační agentury, aby mu s tím pomohly. JIC v něm společně se zahraničními partnery uspělo v konkurenci dalších 13 přihlášených konzorcií složených z renomovaných organizací z celé Evropy.

(tz)

Agentura Fitch zlepšila výhled ratingu ČR na pozitivní

Agentura Fitch Ratings začátkem září zlepšila výhled ratingu České republiky na pozitivní. Fitch hodnotí úvěrovou spolehlivost ČR známkou A+, což je střední vyšší kvalita. Agentura své rozhodnutí odůvodnila mimo jiné zlepšením fiskální rovnováhy a silným ekonomickým růstem.

Fitch upozornil, že rating by mohl zlepšit, pokud se bude dále snižovat poměr státního dluhu k hrubému domácímu produktu za podpory přísnější rozpočtové rovnováhy a bude se zvyšovat růst HDP na hlavu eventuálně podpořený hospodářskými reformami a bez náznaku ekonomické nerovnováhy.

Agentura rovněž vidí pozitivně vývoj dluhu k HDP. Do konce roku 2019 má tento údaj klesnout na 32,2 procenta HDP z letošních 34,7 procenta a další pokles zadlužení čeká Fitch i ve středně dlouhém období.

Letos se má zvýšit i růst HDP díky silnější domácí poptávce a příznivému vnějšímu prostředí. Spotřeba domácností těžší z historicky nízké nezaměstnanosti. Úvěrový rating je důležitý pro investory, protože jim ukazuje, jaká je pravděpodobnost splacení úvěru správně a včas. Čím je rating vyšší, tím lépe je dlužník vnímán v očích věřitelů a je pravděpodobnější, že si bude schopen zajistit levnější půjčky.

Připravte se včas na přísné kontroly firem v roce 2018 díky tradiční konferenci

Celostátní konference:

JAK ZVLÁDNOUT KONTROLY FIREM V ROCE 2018

Praha, 25. října 2017



16 zemí světa
29 let tradice



Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economla.cz