



## MODERNÍ ŘÍZENÍ

### V ŘÍJNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE

**TÉMA:** České firmy digitalizují HR. Zatím opatrně

**ROZHOVOR:** Josef Kadlec o tom, jak chytrá řešení šetří čas náborářů

**REPORTÁŽ:** Mladoboleslavský recept na spokojené zaměstnance

**STUDIE:** Raketovou cestou k týmové výhře

**REGIONÁLNÍ ANKETA:** Vysočina ztrácí vysokoškoláky



**Objednejte si jednoduše přes SMS  
1 výtisk jen za 150 Kč**  
Pošlete SMS ve tvaru **MR JMENO PŘIJMENÍ ULICE C. P. OBEC PSC**  
na číslo 902 11

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu operátora.  
Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH.  
Službu technicky zajišťuje ATS Praha.  
Infolinka 296 363 199 v pracovní dny 8.00–17.00, [www.platmobilem.com](http://www.platmobilem.com).

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:  
[www.eshop.ihned.cz](http://www.eshop.ihned.cz)



## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

### Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze

zajímavých firem a zákulisí přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

### Stále více lidí najde práci „na doporučení“

Situace na pracovním trhu mění způsoby, které využívají při hledání zaměstnání samotní uchazeči o práci. Tradiční inzerce v médiích anebo na úřadech práce již ztrácí efekt. Lidé hledají zejména na internetu (95 %), přes personální agentury (68 %) a na doporučení svých známých (56 %). Poslední jmenovaný způsob přitom meziročně zaznamenal vůbec nejvyšší nárůst. „Referenční program v uplynulém roce zavedla většina velkých českých zaměstnavatelů. Za doporučení nového kolegy díky němu mohou stávající zaměstnanci inkasovat nemalé odměny,“ vysvětluje Jitka Součková, marketingová manažerka Grafton Recruitment, a dodává: „Kromě těchto odměn, které se u běžných profesí obvykle pohybují v rozmezí od 1 000 do 5 000 Kč, nejsou výjimkou ani programy na doporučení za desítky tisíc. Firmy hojně zavádějí i příspěvky náborové, tedy jednorázové odměny pro nově nastupující zaměstnance.“

(tz)

### České „nakupování bez obalu“ získalo mezinárodní ocenění

Projekt MIWA, jehož název je zkratkou spojení Minimum WASTE, vzniknul v roce 2013. Tento systém minimalizuje vznik obalového a transportního odpadu v celém dodavatelském řetězci vytvořením uceleného ekosystému, který zajišťuje dopravu zboží v opakovaně použitelných transportních kapslích. Založil jej Petr Báča, který se více než 20 let úspěšně zabýval vývojem produktových obalů pro velké značky. Když hledal cesty, jak své podnikání posunout k větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí, přišel na řešení jménem precyklace. Jde o přístup, který snižuje či zabrání vzniku odpadu ještě dříve, než má šanci vzniknout. Báča dal dohromady mezinárodní tým profesionálů z různých oblastí a do vývoje tzv. precyklační technologie, která zajistí bezodpadovou cestu zboží od výrobce až k zákazníkovi, investoval téměř 26 milionů korun. Autoři české technologické inovace získali během října 2017 mezinárodní ocenění nazvané New Plastics Economy Innovation Prize. S prestižní cenou je spojená výhra 200 tisíc dolarů a roční akcelerační program, který projekt posune na celosvětovou úroveň.

(tz)

# ŠETRNÉ BUDOVY 2017

VIZE A TRENDY STAVEBNICTVÍ 2030/2050 | Mezinárodní konference s galaečem

14. 11. 2017 | Praha, Clarion Congress Hotel

**EARLY BIRD  
DO 21.10. 2017**

## Asistent/ka roku

Soutěž Asistent/ka roku je událostí, která si klade za cíl zvýšit prestiž této pozice, ocenit nejlepší asistentky a asistenty z České republiky a prezentovat veřejnosti výsledky jejich práce. Asistentky, které vykonávají svou práci zodpovědně, jsou zároveň skvělým parťákem svého šéfa. Často se dostanou i k velmi důvěrným informacím, které mohou rozhodnout o dalším osudu firmy. Soutěž se snaží budovat povědomí o důležitosti jejich funkce ve



firemní struktury a poukázat na neocenitelný přínos pro každého zaměstnavatele. Finalisté musí prokázat nejen kvality odborné a pracovní, ale také lidské, jako je loajalita, důvěra a celková integrita osobnosti (to znamená, že činy se nerozcházejí se slovy). Soutěž je určená všem ženám i mužům starším 18 let, s nejméně roční praxí na některé z pozic v rámci firemní správy. Hlavní výhry získají první tři, ceny ovšem dostanou všichni finalisté na prvních dvaceti místech. Pro první místo jsou přichystané ceny v hodnotě 80 000,- Kč. Slavnostní vyhlášení vítězů soutěže proběhne 28. února 2018 v hotelu Jalta v Praze. Večerem bude provázet známá tvář, Lucie Špaková. Pro všechny účastníky galavečera jsou kromě pohoštění a zajímavých stánků připraveny také upomínkové předměty soutěže, takže nikdo neodejde s prázdnou. Časopis Moderní řízení podporuje soutěž Asistent/ka roku a zároveň zve šéfy a šéfky, aby své asistentky do soutěže nominovali. Přihlášky do soutěže je možné zasílat už jen do 31. října 2017 na [www.asistentkaroku.cz](http://www.asistentkaroku.cz).

(red)

## Zveme Vás na workshop „Zdravý manažer“

Potřebujete zvládat velmi náročné situace a nároky v práci a zároveň Vám záleží na Vašem zdraví? Chcete být v pohodě a fit.

Přijďte na náš neformální workshop, který přinese praktické tipy:

- jak lépe jíst,
- jak naplánovat odpočinek a spánek,
- jak se chovat v akutní i chronické stresové situaci a
- jak vše dohromady co nejlépe optimalizovat.

Profesionální sportovci—freediverka a závodník Rallye Dakar se s Vámi navíc podělí o zkušenosti jak řešit kombinaci psychického a fyzického vyčerpání a tíhu ambice dosáhnout co nejlepšího výsledku.

(red)



Workshop: ZDRAVÝ MANAŽER - být úspěšný nestačí

2. 11. 2017, Opero Praha

[Registrace a více informací](#)

## Microsoft podporuje rodiny

Dvacet týdnů plně hrazené mateřské dovolené pro maminky po narození dítěte nebo šest týdnů plně hrazené rodičovské praxe. To jsou jen některé z nových výhod, které Microsoft začal nabízet svým zaměstnancům. Program "Prostor pro rodinu" (Family leave) je určen biologickým i adoptivním rodičům, pěstounům či homosexuálním párům a přináší i výrazné úlevy také pro zaměstnance, kteří se starají o vážně nemocné blízké. Zaměstnanci firmy čerpají další výhody. Nemocný v Microsoftu už nyní může využít až 30 dní v kalendářním roce, kdy mu společnost plně hraďá mzdu. Pro první tři dny nemoci přitom nemusí mít lékařské potvrzení. Nově Microsoft podporuje i péči o nemocného příbuzného či blízkého. Zaměstnanec tak získá 20 plně hrazených pracovních dní na péči o dítě, manžela či partnera, o rodiče, prarodiče nebo sourozence, kteří jsou vážně nemocní. (tz)

## Téměř čtvrtina Čechů chce během měsíce změnit práci



Češi se přestávají bát o práci. Průzkum ukázal (Grafton Recruitment), že jejich chuť měnit zaměstnání je nejvyšší za uplynulých 5 let. Až 23 % respondentů průzkumu uvedlo, že by chtělo změnit zaměstnání do jednoho měsíce, 45 % pak do půl roku.

Nejdůležitějším motivačním prostředkem jsou, přitom stejně jako v loňském roce, finance. Finanční ohodnocení je nejen nejdůležitějším argumentem pro případný odchod ze stávajícího zaměstnání ale i pro přijetí nové pracovní nabídky. Respondenti průzkumu však často uváděli i další důvody, pro které by zvažovali změnu zaměstnání. Nejčastěji zmiňovali touhu po kariérním posunu či potřebu změny. Důležitým a často zmiňovaným důvodem byla i skutečnost, že je současná práce nenaplňuje.

(tz)