



## MODERNÍ ŘÍZENÍ

### V LISTOPADOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE

**TÉMA:** Mileniálové a práce

**ROZHOVOR:** Yemi A.D.: Generaci Y jsem nejdřív nerozuměl ani já

**PROFIL:** Královna světa zbrojařů

**WORKSHOP:** Být úspěšní nestačí. Musíte být i zdraví

## Moderní řízení

ISSN 2503-7877 | Český a slovenský ekonomický časopis | www.modernirizeni.cz | Doba 340 Kč / 1,00 €

Problemy s právními předpisy a  
ekonomie Yemi A.D.: Generaci Y jsem nejdřív nerozuměl ani já  
Královna světa zbrojařů: Být úspěšní nestačí. Musíte být i zdraví



Objednejte si jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč

Pošlete SMS ve tvaru MR JMENO PRIJMENI ULICE C. P. OBEC PSC  
na číslo 902 11

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu operátora.  
Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH.  
Službu technicky zajišťuje ATS Praha.  
Infolinka 296 363 199 v pracovní dny 8.00-17.00, www.platmobilem.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

[www.eshop.ihned.cz](http://www.eshop.ihned.cz)



## Třetina zaměstnanců byla sexuálně obtěžována

Firmy v Česku by podle průzkumu VimVic.cz měly svým zaměstnancům poskytovat prostor pro rozvoj jejich dovedností. Celkem 93 % lidí totiž uvedlo, že právě nedostatečný prostor pro pracovní rozvoj by pro ně byl důvodem ke změně zaměstnání. Nejmenší roli hraje prostor pro rozvoj u lidí se základním vzděláním, změnu zaměstnavatele by kvůli jeho nedostatku zvažovalo asi 77 % z nich.

Špatný obraz firmy v očích veřejnosti by byl důvodem pro změnu zaměstnavatele jen pro 42 % lidí, 33 % by pak zaměstnání ani v případě špatné image firmy neměnilo. Vůbec nejčastějším důvodem pro změnu zaměstnání je ale u Čechů výše platu, kterou označilo na 53 % dotázaných.

Důležitým faktorem je také absence personálního povýšení nebo nevyhovující pracovní náplň. Zajímavým údajem pro zaměstnavatele je i preference týkající se odměňování zaměstnanců. Pokud by si mohli vybrat, 77 % z nich by preferovalo zvýšení platu, pouze zbylých 23 % benefity v jiné formě. Zvýšení platu je důležitějším faktorem pro muže než pro ženy.

Ve světle současné celosvětové vlny vystupování obětí sexuálního obtěžování (které se týká i vlivných osobností filmového průmyslu, herců či sportovců) jsou zajímavé také údaje o tomto problému na pracovištích v Česku. Podle průzkumu VimVic.cz se s určitou formou obtěžování se sexuálním podtextem (byť mohlo jít „pouze“ o nevhodné poznámky nebo žerty) setkala 33 % lidí. Více se s tímto problémem setkávají ženy (37 % dotázaných) než muži (26 % dotázaných).

Průzkum probíhal online na webu VimVic.cz formou dotazníkového šetření. Zúčastnilo se jej celkem 259 lidí, 70 % dotázaných tvořily ženy.

(tz)

## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

### Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a získat přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

## Your Dream Job

Začíná 5. ročník projektu Your Dream Job. Mezi mentory budou top osobnosti byznysu, ale i společenského života. Objeví se česká manažerka roku 2016 Marta Nováková, několikanásobný mistr ČR v badmintonu Petr Koukal, komik, moderátor a scenárista Jano Gordulič, zakladatel festivalu Grape Juraj Podmanický, úspěšný designér a marketér Jakub Ptačin a Industry Manager pro Google Slovensko Juraj Stankay.

„Projekt Your Dream Job opět přinese především mladým lidem příležitost nahlédnout do světa úspěšných a mnohé se od nich přiučit,“ říká Tomáš Surka, výkonný ředitel McROY pro střední a východní Evropu. Podmínkou účasti v soutěži je zvládnutý úvodní test, který se u každého mentora liší. Podcenit není vhodné ani životopis – právě na jeho základě si budou mentoři vybírat, komu dají šanci.

V minulých letech své štěstí zkoušeli desetitisíce zájemců, jen vloni vyplnilo soutěžní testy více než 6 400 uchazečů. Soupeřili například o stáž u Michaela Rostocka Poplara z Venture Investors Corporate Finance a u Simony Benešové z BlueLink International CZ. Svě pracovní metody poodhalila také módní návrhářka Lýdia Eckhardt či nejnámější slovenský rapper Patrik RYTMUS Vrbovský. „Byl jsem nadšený. Your Dream Job je skvělý projekt, který dává studentům možnost nahlédnout do světa, ve kterém by chtěli pracovat. Určitě ho doporučuji každému,“ hodnotí projekt Filip Biznar, který vyhrál stáž u šéfa společnosti WebSupport Jána Cífy.

(tz)

## Správně najezzený zaměstnanec je produktivní

Utahská univerzita provedla v roce 2014 výzkum na více než 19 000 zaměstnancích zaměřený na stravování v průběhu pracovního dne. Zjistilo se, že ti, kteří jedli nezdravě, měli dokonce o 66 % nižší produktivitu oproti zbytku.

„Kvalitní jídlo má pozitivní vliv na pracovní výkon. Špatné stravování naopak vede k častějším absencím, stresu a horším výsledkům. Můžeme tedy říci, že zdravá výživa, která je obecně problémem nebo záležitostí každého individuálně, se opravdu promítá i do chodu celé firmy,“ potvrzuje Michaela Čihalíková z projektu Firma na talíři. Ten se snaží podpořit vzdělávání o zdravém stravování, které zaměstnavatelé zajistí svým pracovníkům přímo na pracovišti.



„Ukazuje se, že pozorné podniky mají pracovníky, kteří jsou soustředění, cítí se dobře a do práce chodí rádi. Proto umožnit zaměstnancům, aby jedli zdravě, je pro firmu dnes poměrně důležitá investice, která může zároveň ušetřit čas a peníze. Nejenže podporuje aktivitu, ale sekundárně třeba pomáhá snižovat fluktuaci nebo nemocnost,“ dodává Čihalíková.

(tz)

## Nejvíce úrazů se stává v pondělí

Loni se lidem stalo přes 44 tisíc pracovních úrazů, které si vyžádaly více než 2,5 milionů zameškaných kalendářních dnů. Nejčastěji dochází k úrazům zkraje týdne a v dopoledních hodinách. Nejvíce se jich stává v lednu, další vrchol je v květnu. Nejohroženější skupinou jsou dvacátníci a čtyřicátníci. Upozorňují na to odborníci na bezpečnost práce s odvoláním na statistiky Státního úřadu inspekce práce a Českého báňského úřadu.

Ve statistikách nacházíme dva vrcholy pracovní úrazovosti. „Vedou nováčci mezi dvaceti a pětadvaceti lety, kteří se zraní obvykle z neznalosti rizik, chybějících dovedností a zkušeností. Druhý vrchol se překvapivě týká zkušených pracovníků mezi čtyřiceti a pětácti lety, kteří trpí provozní slepotou. Jde o rutiny, jejichž pracovní činnosti jsou již téměř nevědomé a plně zautomatizované, často také přeceňují své zkušenosti. Z pocitu mazáctví například nepoužívají předepsané ochranné pracovní pomůcky, zatímco nováčci ani nemusí vědět, že je mají vůbec nosit, případně kde a jaké,“ říká Lubomír Winkler ze společnosti ARDON SAFETY, která poskytuje bezpečnostní řešení pro zaměstnance z výrobních profesí.

Nejvíce pracovních úrazů se stává v pondělí než v jakýkoliv jiný den, a to hned dopoledne mezi 9 a 11 hodinou. Druhým nejrizikovějším dnem je čtvrtek.

(tz)

## Nepromyšlejší, ale improvizují

Unikátní počítačová hra FactOrEasy simulující provoz a řízení podniku přinesla první poznatky. Mezi ty nejzajímavější patří rozdíl mezi českými a zahraničními manažery. Čeští manažeři ve většině případů nemají promyšlenou koncepci, jak ve hře postupovat. Obratně se ale s krizovými situacemi vypořádávají díky schopnosti improvizovat. Manažeři na západ od našich hranic mají strategii častěji promyšlenou. Po ukončení výzkumu dokázali popsat, kdy svou strategii museli upustit nebo kdy jim přestala vycházet.

Do výzkumu se zatím zapojilo zhruba tisíc zájemců. „Překvapuje mě, že v České republice je, v porovnání se zahraničím, větší část lidí, kteří po odehrání hry nejsou schopni popsat strategii, kterou použili. Testovací zájemci na západ od našich hranic jsou nejen schopni popsat strategii, ale také identifikovat moment, kdy tu strategii buď opustili, nebo jim přestala vycházet,“ shrnuje jeden z hlavních závěrů Magdaléna Prunerová ze vzdělávací společnosti MgC Group, která využívá hru, vyvinutou Českou zemědělskou univerzitou za podpory TAČR grantů, v rámci rozvojových programů pro manažery.

(tz)

## Návrat z mateřské

Poptávka českých maminek se zcela rozchází s nabídkou na českém trhu práce. Téměř třetina žen by ráda nastoupila do práce dříve než ve dvou letech věku dítěte, polovina preferuje poloviční úvazek, nejlépe s možností pracovat z domova. Vyplyvá to z výsledků průzkumu, který si nechala zpracovat pražská pobočka společnosti ExxonMobil.

Jak ukázal průzkum realizovaný společností IPSOS mezi 527 rodiči malých dětí, i v České republice by se ženy rády vracely do práce dříve. Téměř třetina maminek touží nastoupit do práce do dvou let věku dítěte. Naopak 13 % žen by se nejrady věnovalo pouze výchově dětí. Nejdůležitějším zjištěním však je, že polovina všech dotázaných preferuje po návratu do pracovního kolotoče poloviční úvazek, a to nejlépe s možností vykonávat část práce z domova.



Foto: HN-Matej Slávik

Mezi výsledky průzkumu překvapila nejčastější odpověď na otázku, který jediný argument by přesvědčil rodiče k návratu do práce. „Není to vyšší plat, ani nástupní bonus nebo flexibilní pracovní doba. Jednoznačně vítězí možnost práce z domova, která je nejdůležitější. Na druhém místě pak péče o děti zajištěná zaměstnavatelem,“ shrnuje Dagmar Císařovská, která vede komunikaci ExxonMobil v ČR.

Proč tedy české ženy nenastupují do práce dříve? 28 % žen nemá kam své dítě umístit nebo nemá jinou možnost hlídání. 18 % pak nemá finanční prostředky, aby hlídání dětí zaplatilo. Velký podíl odkladů ovšem jde za samotnými zaměstnavateli. Maminky si stěžují na problém s nalezením adekvátní práce (11 %), že jim zaměstnavatel nenabídl vhodné podmínky (9 %) nebo nedostatek flexibility (8 %). Více než polovina maminek (53 %) přiznala, že se nevrátí nebo už nevrátila k původnímu zaměstnavateli.

Přání českých žen je v rozporu s nabídkou na českém pracovním trhu. Pracovat z domova může podle posledního průzkumu Jobsindex společnosti LMC 20 procent lidí a poloviční úvazky jsou stále jen raritou. Podle údajů Eurostatu dlouhodobě kolem 5 procent.

(tz)