



## MODERNÍ ŘÍZENÍ

# MŘ

MODERNÍ ŘÍZENÍ

**RESTART**  
Martin Macík o rallye Dakar  
a rodinném byznysu #34

**INSPIRACE**  
Den s ředitelkou  
přístavu Mělník #62

01/2018 • ČASOPIS VYDAVATELSTVÍ ECONOMIA • WWW.MODERNIRIZENI.CZ • CENA 140 Kč / 6,20 €



## Časopis Moderní řízení od ledna v nové podobě!

Moderní řízení je časopis, který na trhu již 53 let! Vydává ho mediální dům Eonomia a do letošního ročníku vstupuje s jednou z největších změn ve své historii. Od nového vizuálního zpracování přes výrazné rozšíření redakčního obsahu po nové rubriky. Lednovým hlavním tématem je štěstí v práci. Tedy oblast, která se čím dál tím výrazněji prosazuje i v českých firmách. Součástí každého Moderního řízení bude nově rubrika Restart. Ta bude přinášet obsah, který v posledních dvou letech nabízel stejnojmenný speciální magazín Hospodářských novin. Můžete se těšit na rozhovory s úspěšnými českými osobnostmi, které se během své kariéry musely vyrovnat s "restartem" v jakékoliv podobě. Jejich příběhy pečlivě vybírá naše redakce. V druhé polovině časopisu pak najdete vždy to nejlepší, co jsme "našli" na trhu. Ať už jde o odborné studie, redakční ankety, recenze knih či zajímavé rozhovory. Pravidelně se budete moci těšit na rubriky Stůl manažera, Manažerská štafeta, Den s manažerem anebo Manažerský digest. Už z názvů rubrik je jasné, že budou praktické a plné zajímavých (a mnohdy i zákulisních) informací o "kapitánech" českého byznysu. Pokud ho nenajdete zrovna na tom vašem stánku, můžete si ho lehce objednat na [www.modernirizeni.cz](http://www.modernirizeni.cz).



## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

### Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a zákulisí přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

## Vztahy s nadřízenými



HN: Ilustrační foto

Platový portál Platy.cz realizoval průzkum, ve kterém zaměstnanci hodnotili svého přímého nadřízeného a postoj k němu. Rezervovaný vztah se svým šéfem, kdy je cítit vzájemný odstup, má v hodnocení v ČR 34 %. Další 3 % uvedla, že jejich vztah s nadřízeným je chladný až nepřátelský.

„Přátelský vztah se šéfem deklarovalo v České republice 63 % respondentů. Zajímavým zjištěním je, že lidé, kteří mají přátelský vztah se šéfem, mají v ČR v průměru o 18 % vyšší plat než ti, kteří mají s nadřízeným rezervovaný nebo nepřátelský vztah,“ uvádí Michal Novák z pracovního portálu Profesia.cz, propojeného v ČR s Platy.cz. Z průzkumu také vyplynulo, že lidé na manažerských pozicích, kvalifikovaní techničtí pracovníci, zaměstnanci v IT a mladší zaměstnanci do 35 let mají všeobecně lepší vztahy s přímými nadřízenými. Čím je zaměstnanec starší, tím má rezervovanější vztah k nadřízenému.

(tz)

## Soutěž Asistenka roku jde do finále



Zdroj: <http://www.asistentkaroku.cz/>

Blíží se vyhlášení vítěze soutěže Asistent/ka roku, do které se přihlásilo 64 soutěžících napříč obory. Časopis Moderní řízení je jedním z partnerů akce. Registrace „asistentek a asistentů“ skončily v říjnu a 19 semifinalistů teď bojuje o hlasy veřejnosti na svých profilech a u svých videí, která natočili.. Slavnostní vyhlášení se uskuteční 28. února 2018 v hotelu Jalta. Galavečer soutěže Asistent/ka roku 2017 bude probíhat v pražském hotelu Jalta v Praze na konci února. Večerem bude provázet známá moderátorka TOP STAR magazínu TV Prima Lucie Špaková.

V porotě spolu se zakladatelkou soutěže Kristýnou Stokláskovou, zasednou Renata Mrázová, Globální HR ředitelka skupiny NN Group a jedenáctá nejlivnější žena z TOP 50 časopisu Forbes, a Hana Čípera, jednatelka personálně poradenské společnosti HR MOLLO. Zakladatelka soutěže Kristýna Stoklásková popisuje ideu celé soutěže: „Tato významná událost si klade za cíl zvýšit prestiž pozici asistent/ka a ocenit ty nejlepší asistentky a asistenty z České republiky. Zároveň se soutěž snaží budovat povědomí o důležitosti funkce asistentů/asistentek ve firemní struktuře a poukázat na neocenitelný přínos pro každého zaměstnavatele.“

Vstupenky je možné zakoupit na: <http://www.asistentkaroku.cz/galavecer>

(tz)

## Co když vás sníh nepustí do práce

Některé části České republiky zasypal sníh, a lidé se nemohli dostat do práce. Jinde zůstali uvězněni ve svých autech přes noc na dálnici. Zaměstnanci mají v takové situaci právo na volno, které však není placené.

Kdo se nemůže dostat do práce autem, veřejnou dopravou či jiným způsobem, měl by ihned kontaktovat zaměstnavatele a informovat nadřízené o vzniklé situaci.

„Když se pracovník nemůže kvůli špatnému

počasí dostat do práce, jedná se o překážku v práci na straně zaměstnance. V takovém případě má právo na volno na nezbytně dlouhou dobu a zaměstnavatel nemůže trvat na tom, aby zaměstnanec do práce dorazil,“ říká Tomáš Surka, výkonný ředitel personálně-poradenské společnosti McROY pro střední a východní Evropu.

Za takové volno však nedostane pracovník plat, a přichází tak o část své mzdy. Zaměstnavatel si může od zaměstnance vyžádat „omluvenku“ od přepravní společnosti anebo mu nabídnout, aby si neplánované volno nadpracoval.

„Podle našich zkušeností se taková situace nejčastěji řeší domluvou. Zaměstnanec na ni nemusí přistoupit, na druhou stranu přijde o část výplaty,“ dodává Tomáš Surka.

Někdy se může stát, že zaměstnanec sice do práce dorazí, ale kalamita znemožňuje její vykonávání. Zaměstnavatel jej může přeřadit na jinou práci za stejných mzdových podmínek. Když však kalamita brání ve vykonávání jakékoliv činnosti, vzniká tak zvaná překážka v práci - zaměstnanec zůstává doma a pobírá náhradu mzdy ve výši nejméně 60 procent.

(tz)



HN: Ilustrační foto

## Zdravotní centrum pro zaměstnance



HN: Ilustrační foto

Zaměstnanci nošovické automobilky mají od poloviny ledna možnost využívat služeb nového zdravotního centra. Účelem investice za více než 20,5 milionu Kč je posílení trendu dlouhodobého snižování úrazovosti na pracovišti, léčba příznaků počínajících nemocí a posílení prevence onemocnění zaměstnanců. Zdravotní centrum tak v nošovické Hyundai přímo má přímo napomoci zvýšení efektivity práce a nárůstu spokojenosti a kondice u zaměstnanců.

Investice do vybudování zdravotního centra přišlo na 19,6 mil. Kč, vybavení centra posilovacími stroji a speciálním rehabilitačním zařízením znamenalo investici ve výši 1 mil. Kč. Kvůli nízké nezaměstnanosti bude nové zdravotní centrum znamenat významný benefit nejen pro stávající, ale také pro potenciální nové zaměstnance.

„V HMMC si uvědomujeme klíčovou roli svých zaměstnanců, bez kterých bychom nemohli fungovat. Našich zaměstnanců si vážíme a snažíme se proto dlouhodobě přispívat k jejich celkové spokojenosti, pohodě a především dobrému zdraví a prevenci zranění a onemocnění,“ říká prezident HMMC Yang Dong Hwan.

Cílem služeb zdravotního centra bude kompenzace náročných úkonů při zaměstnání v automobilce. Speciální procedury a doporučené druhy cvičení budou zaměstnancům určeny na základě odborného vyšetření lékařkou centra. Vedle klasických služeb jakými jsou tělocvična s posilovnou, bude mezi poskytované procedury patřit i vodoléčba, elektroléčba, laserová terapie a masáže. Připraveny jsou i skupinové lekce jako pilates, jóga a kruhové tréninky.

(tz)